
Referentienummer: M_PER_2021_004

Datum: 2021-06-07

Gewijzigd: 2024-10-10

Contact: Dienst Personeel - info.personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen -
02 507 07 01

Code Oorsprong Omkadering (OOM) 27

Vacantverklaring van betrekkingen in bepaalde verlofstelsels van de vastbenoemde titularis

De verplichte vacantverklaring van betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden die gedurende het volledige schooljaar gebruik maken van bepaalde verlofstelsels en van wie de betrekking of een deel ervan wordt gecodeerd met OOM27, is sinds 1 september 2021 een recurrente maatregel met definitieve verankering in het Decreet Rechtspositie.

1 Wettelijke basis

- [Artikel 33](#) en [51decies](#) van het DRP gesubsidieerd onderwijs

- [Ministeriële omzendbrief betreffende de vaste benoeming ref. 13CC/VB/ML](#)

2 Voor welke vastbenoemde personeelsleden is de vacantverklaring van toepassing?

2.1 Personeelsleden aangesteld in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel

De regelgeving inzake de vacantverklaring van verlofstelsels is enkel van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden die zijn aangesteld in **wervingsambten** van het **bestuurs- en onderwijzend** personeel in het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs die aan de voorwaarden voldoen.

De vacantverklaring **geldt uitsluitend** voor de betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden aangesteld in de volgende wervingsambten:

- niveau gewoon basisonderwijs: kleuteronderwijzer, onderwijzer, leermeester lichamelijke opvoeding, leermeester godsdienst;
- niveau buitengewoon basisonderwijs: kleuteronderwijzer ASV, onderwijzer ASV, leermeester ASV-lichamelijke opvoeding, leermeester ASV-braille, leermeester godsdienst;
- niveau gewoon secundair onderwijs: leraar, godsdienstleraar, begeleider (kso);
- niveau buitengewoon secundair onderwijs: leraar ASV (OV1,2 en/of 3), leraar ASV-lichamelijke opvoeding (OV1,2 en/of 3), leraar ASV-braille (OV1,2 en/of 3), leraar BGV (OV2 en/of 3), godsdienstleraar (OV1,2 en/of 3), leraar (OV4), godsdienstleraar (OV4);
- niveau volwassenonderwijs: leraar secundair volwassenenonderwijs.

De vacantverklaring geldt niet voor de betrekkingen ingenomen door:

- vastbenoemde personeelsleden ongeacht de personeelscategorie aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt, zoals vb. adjunct-directeur, directeur, coördinator, TA, TAC...
- vastbenoemde personeelsleden van een andere personeelscategorie dan het bestuurs- en onderwijzend personeel in een wervingsambt, zoals vb. administratief medewerker, beleidsondersteuner, zorgcoördinator, ICT-coördinator, opvoeder, internaatmedewerker, leerondersteuner, kinderverzorger, ergotherapeut, orthopedagoog, psycholoog...

2.2 Meer dan één personeelslid aangesteld in eenzelfde betrekking

Bij opeenvolgende aanstellingen van personeelsleden in éénzelfde betrekking die elk aan de voorwaarden voldoen, worden de principes van de vacantverklaring in diezelfde betrekking meermaals toegepast. Bij de vorming van een ketting aan personeelsleden blijft de regel integraal van toepassing¹. Het is mogelijk om in éénzelfde betrekking meermaals de vacantverklaring met code OOM27 toe te passen.

Voorbeeld

Vastbenoemd leraar A geniet voor het volledige schooljaar 2024-2025 een VVP voor 10/20. Op 1 september 2024 worden de verlofuren bij wijze van reffectatie (a.i.) toegekend aan collega leraar B die voor 10/20 TBS/OB is gesteld maar ook een voltijdse VVP neemt. Personeelslid C vervangt personeelslid B.

Op 15 oktober 2024 wordt de vast benoemde betrekking van leraar A (10/20) vacant verklaard waardoor de TBS/OB voor 10/20 van leraar B zich (automatisch) oplost.

Vastbenoemd personeelslid B (20/20) neemt op zijn beurt voor een volledig schooljaar een voltijdse VVP. De betrekking van personeelslid B voldoet ook aan de criteria voor vacantverklaring, en dus wordt de voltijdse betrekking 20/20 op 15 oktober 2024 vacant verklaard voor vaste benoeming.

Op 1 januari 2025 wordt het tijdelijk personeelslid C, indien voldaan aan de benoemingsvoorwaarden, vast benoemd in de voltijdse vacante betrekking die het sinds 15 oktober 2024 overneemt van personeelslid B.

3 Vacantverklaring

3.1 Vastbenoemde betrekking wordt vacant verklaard op 15 oktober

Naar jaarlijkse gewoonte deelt het schoolbestuur alle tijdelijke betrekkingen in wervingsambten mee die op datum van 15 oktober vacant zijn. Voor meer inlichtingen verwijzen wij naar:

- de mededeling "[Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten in het basisonderwijs, secundair onderwijs en in de onderwijsinternaten volgens de toestand van 15 oktober](#)";
- de mededeling "[Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten in het volwassenenonderwijs volgens de toestand van 15 oktober](#)".

De jaarlijkse lijst met vacante betrekkingen moet aangevuld worden met de betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van een eindeloopbaanstelsel of een specifiek verlofstelsel.

De vacantverklaring op 15 oktober gebeurt volgens het "fotoprincipe". Dit betekent dat de betrekking of een deel van de betrekking, meer bepaald het verlofvolume dat loopt op 15 oktober, vacant wordt verklaard². De foto van 15 oktober bepaalt het aantal uren van de vacantverklaring. De school moet hierbij opnieuw de puzzel van de vastbenoemde opdrachten (her-)bekijken. Dit kan ervoor zorgen dat op 15 oktober het exact aantal vacante uren pas bekend is na meer dan één controlerende (zie voorbeelden 2 en 3 en zie verder punt 9 van deze mededeling).

¹ Dit werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 11 september 2020.

² Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 25 maart 2021.

Voorbeelden

1. Een vastbenoemd leraar BGV neemt een VVP 1/5^{de} tijdens de maand september. Op 1 oktober wordt het volume verhoogd naar een halftijdse VVP die wordt toegekend tot 30 juni. Deze betrekking komt in aanmerking voor vacantverklaring op 15 oktober ten belope van de halftijdse afwezigheid van het personeelslid alhoewel dit volume niet tijdens het volledige schooljaar is opgenomen.
2. Een vastbenoemd onderwijzer A (24/24) geniet sinds 1 september 2024 voor 1/5 VVP55+. Hij wordt voor 4/24 vervangen door interimaris C. Een andere voltijds vastbenoemd onderwijzer B is voor 2/24 TBS/OB gesteld en sinds 1 september 2024 gereffecteerd in andere ad interim-uren binnen de school.
Op 15 oktober 2024 worden 4/24 vacant, maar 2/24 worden toegekend aan onderwijzer B waardoor zijn TBS/OB zich oplost. De foto wordt gemaakt en er kunnen slechts 2/24 (van het oorspronkelijke verlof) vacant worden verklaard.
3. Een vastbenoemd personeelslid A met opdracht 20/20 waarvan 4/20 TBS/OB. Hij neemt voor 10/20 een AVP (het deel TBS/OB ligt in het verlofdeel). Uitsluitend 6/20 kunnen op 15 oktober vacant verklaard worden (geen vacantverklaring van de 4/20 TBS/OB: zie specifieke situaties hieronder).
Ingevolge de vacantverklaring gebeurt er meteen een nieuwe 2de controle-ronde voor de verlofnemer. Dit leidt ertoe dat de leraar op 15 oktober zonder TBS/OB staat met opname van 10/20 AVP. Op de foto van 15 oktober worden dan toch 10/20 vermeld en vacant verklaard.

Specifieke situaties

1. Uren leraar, lestijden of lesuren waarvoor het vastbenoemd personeelslid wegens ontstentenis terbeschikking gesteld (TBS/OB) is en een verlofstelsel neemt, zijn geen organieke uren binnen zijn opdracht. Ze kunnen dus niet vacant verklaard worden en ook geen code OOM27 krijgen. Enkel de organieke uren met een verlofstelsel zoals vermeld in punt 3.2. kunnen vacant worden verklaard. Voor meer toelichting over de situatie met TBS/OB, zie punt 9.
2. Het principe van algemene vacantverklaring en vaste benoeming geldt ook voor de toepassing van de OOM27-regeling: er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een lesuur en een uur dat geen lesuur is. De betrekking van het vast benoemd personeelslid wordt gedefinieerd door het **gelijkgestelde vak x + graad + onderwijsvorm + instellingsnummer**. Bij de opname van een dienstonderbreking ontstaat de vacature in de betrekking zoals hiervoor gedefinieerd waarin de titularis is aangesteld en een dienstonderbreking opneemt (foto op 15 oktober). Vanuit dit algemeen principe zijn het de gelijkgestelde vast benoemde uren (vak x) die vacant worden verklaard ingevolge de verlofopname en dus niet de gelijkgestelde andere uren (vak y) waarin de vervanger tijdelijk was aangesteld. Het zijn de vast benoemde uren (vak x) die vacant worden bij de titularis en die worden opgenomen in de lijst van de vacante betrekkingen in functie van de daaropvolgende vaste benoeming.

Voorbeeld

Een voltijds vast benoemd personeelslid heeft in zijn opdracht 4 BPT-uren (TV Toegepaste economie) en neemt een AVP voor het volledige schooljaar voor deze 4 uur. De tijdelijke vervanger neemt deze 4 BPT-uren ad interim over maar met een gelijkstelling in een ander vak "AV Wiskunde". Indien de titularis tijdelijk moet worden vervangen, mag een BPT-uur voor de interimaris met een ander vak en/of een andere graad worden gelijkgesteld.

Op 15/10 worden de 4 uur van de titularis TV Toegepaste economie vacant verklaard en worden deze gecodeerd met de code OOM27. Het tijdelijk personeelslid heeft vanaf 15 oktober 4 vacante BPT-uren (TV Toegepaste economie) in zijn opdracht.

De BPT-uren "AV Wiskunde" worden aldus niet vacant verklaard die de vervanger tot 15 oktober uitoefent. Maar als het schoolbestuur hierin toch een voordeel ziet, kan het overwegen om het vak van gelijkstelling te wijzigen bij de vacantverklaring: AV Wiskunde i.p.v. TV Toegepaste economie. Dit is alleen mogelijk als het schoolbestuur geen verplichtingen heeft t.o.v. een ander voorrangsgerechtigd personeelslid (TBS/OB'er, DVB, TADD'er) voor het vak van de vast benoemde titularis. Het is niet mogelijk om deze personeelsleden hun voorrang op een tijdelijke aanstelling en vaste benoeming te ontnemen. Dit zou voor het schoolbestuur niet zonder risico zijn.



3.2 Welke dienstonderbrekingen worden verplicht vacant verklaard?

Het gaat om de opname van de volgende **specifieke verlofstelsels** waarvoor het personeelslid gedurende het volledige schooljaar afwezig is:

- verlof wegens bijzondere opdracht;
- verlof wegens opdracht;
- verlof voor vakbondsopdrachten;
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- verlof erkende politieke groepen;
- politiek verlof;
- verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld;
- verlof voor verminderde prestaties (VVP);
- afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP).

Het gaat daarnaast ook om de opname van de volgende **eindeloopbaanstelsels** waarvan het personeelslid geniet op 15 oktober (datum van vacantverklaring):

- VVP 55+;
- GLBO 50+;
- GLBO 55+.

In tegenstelling tot de specifieke verlofstelsels is het niet vereist dat het eindeloopbaanstelsel gedurende een volledig schooljaar loopt. Dit betekent dat een VVP55+ die vb. start op 1 september 2024 en die binnen hetzelfde schooljaar wordt gevolgd door pensionering steeds vacant wordt verklaard op 15 oktober 2024.

Merk op:

- In de praktijk gaat het enkel om nieuwe instappers of herinstappers in het eindeloopbaanstelsel VVP 55+ en om VVP 55'ers die een uitbreiding van verlofvolume eindeloopbaanstelsel opnemen.
- De gedeeltelijke GLBO 50/55+ is sinds september 2016 afgeschaft en de nog lopende gedeeltelijke loopbaanonderbrekingen zijn sinds 2018 verwerkt in dit traject van vacantverklaring en codering met OOM27.
- De tijdelijk andere opdracht (TAO) zijn tijdelijke uren leraar, lestijden of lesuren die aan een vastbenoemd personeelslid worden toegekend bij opname van een verlof voor tijdelijk andere opdracht (VTAO). Deze dienstonderbreking die het vastbenoemd personeelslid opneemt, is niet opgenomen in de lijst van de dienstonderbrekingen die worden vacant verklaard, bijgevolg geen codering met OOM27. Indien het vastbenoemd personeelslid een VTAO neemt naar een tijdelijke vacante betrekking, wordt de gewone regeling inzake vacantverklaring toegepast.

Voorbeeld

Een voltijds vastbenoemd kleuteronderwijzer (ATO 4) neemt een VTAO voor 12/24 en wordt als tijdelijke van bepaalde duur (TABD) aangesteld in een vacante betrekking in het ambt van kleuteronderwijzer (ATO 2) in een andere school van de scholengemeenschap.

Op 15 oktober ziet de situatie er als volgt uit:

- *in de school van vaste benoeming gebeurt geen vacantverklaring omwille van het verlof VTAO dat niet gevat wordt onder de maatregel OOM27;*
- *in de school van tijdelijke aanstelling gebeurt wél een vacantverklaring van de halftijdse vacante betrekking van kleuteronderwijzer (gewone toepassing van vacantverklaring van vacante betrekking in ATO 2).*

- De aan de overheid gemelde virtuele (niet-organieke) betrekkingen van de eindeloopbaanemers die reeds in het verleden vacant verklaard en gecodeerd werden met OOM27, worden dus niet systematisch hernomen in de jaarlijkse vacantverklaring.

3.3 Afwezigheid voor een volledig schooljaar

In het kader van deze vacantverklaring beschouwt de overheid een “afwezigheid voor een volledig schooljaar” als een afwezigheid van minimaal de periode van de eerste effectieve werkdag van september tot en met de laatste effectieve werkdag van juni vb. *het verlofstelsel start op maandag 2 september 2024 en eindigt op maandag 30 juni 2025.* Toch wordt dit als een volledig schooljaar beschouwd.

Het verlofstelsel hoeft dus niet te starten op 1 september en te lopen tot 31 augustus van het schooljaar om aanzien te worden als een afwezigheid voor de duur van een volledig schooljaar.

Opgepast: aaneensluitende perioden van afwezigheid die samen een volledig schooljaar duren, worden ook aanzien als een afwezigheid voor de duur van het volledige schooljaar tenminste als die verlenging op datum van 15 oktober een bevestiging geeft over de afwezigheid voor het volledige schooljaar. Is het op 15 oktober al definitief zeker dat het verlofstelsel een volledig schooljaar duurt, dan moet er een code OOM27 gemeld worden (in het andere geval niet). De zekerheid is er wanneer het lopende verlofstelsel hierover duidelijkheid geeft (zie voorbeeld 5).

Voorbeelden

Voorbeeld 1: verlof 1/9-31/8

Een vastbenoemde leraar neemt een voltijdse afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP) van 1 september 2024 tot 31 augustus 2025. De betrekking wordt op 15 oktober 2024 vacant verklaard voor vaste benoeming aangezien het personeelslid het volledige schooljaar afwezig zal zijn door opname van het verlofstelsel. De voltijdse opdracht van de leraar wordt gemarkeerd met de code OOM27.

Voorbeeld 2: verlof 1/9-30/6

Een vastbenoemde onderwijzeres neemt een voltijds verlof voor verminderde prestaties (VVP) van 1 september 2024 tot 30 juni 2025 (gunstverlof toegekend door het schoolbestuur). Op 15 oktober 2024 wordt de afwezigheid van dit personeelslid aanzien als lopende voor het volledige schooljaar. De voltijdse betrekking van onderwijzer 24/24 wordt vacant verklaard en in code OOM27 gezet.

Voorbeeld 3: verlof 1/9-31/10, gevolgd door 1/11-30/6

Een vastbenoemd leermeester ASV-lichamelijke opvoeding is halftijds afwezig van 1 september tot 31 oktober 2024 ingevolge opname VVP. Uit de verlofaanvraag blijkt dat hij tot einde oktober halftijds zal werken. Op 15 oktober 2024 gebeurt er geen vacantverklaring en de opdracht van de leermeester blijft gedurende het volledige schooljaar op basis van organieke omkadering doorgegeven.

Met ingang van 1 november 2024 neemt de leermeester een nieuwe beslissing en dient hiertoe een volgende verlofaanvraag in bij het schoolbestuur: een aansluitende voltijdse AVP tot 30 juni 2025. De gewijzigde situatie verandert niets aan de administratieve toestand van de verlofnemer.

Voorbeeld 4: verlof 1/9-31/12, gevolgd door 1/1-31/8

Een vastbenoemd leraar BGV neemt een VVP van 1 september 2024 tot en met 31 december 2024. Op 15 oktober 2024 wordt de betrekking van deze leraar volgens de principes die in deze context gelden, niet vacant verklaard (geen afwezigheid voor een volledig schooljaar). Op 1 januari 2025 verlengt het personeelslid (aaneensluitend) met hetzelfde verlofvolume de lopende VVP tot en met 30 juni 2025. Deze leraar blijft gedurende een volledig schooljaar afwezig zonder wijziging in zijn administratieve toestand (opdracht uit organieke omkadering).

Voorbeeld 5: verlof 1/9-1/10, gevolgd door 1/10-30/6

Een vastbenoemde leermeester godsdienst neemt tijdens de maand september 2024 een voltijdse AVP en vervolgens start op 1 oktober 2024 een verlof wegens bijzondere opdracht (detachering) die loopt tot 31 augustus 2025. De betrekking van deze leermeester moet vacant verklaard worden op 15 oktober 2024: het gaat om een aaneensluitende opname van meerdere verlofstelsels uit de lijst van specifieke verlofstelsels die samen een volledig schooljaar duren.

Voorbeeld 6: verlof 1/9 - 7/10, gevolgd door 8/10-30/6

Een vastbenoemde kleuteronderwijzer ASV neemt een verlof VVP voor 4/24 op 1 september 2024 voor de duur van het volledige schooljaar. Op 7 oktober 2024 vraagt het personeelslid een uitbreiding van het aantal verlofuren tot een halftijdse VVP met als einddatum 30 juni 2025. Op 15 oktober 2024 vermeldt de foto een verlofvolume van 12 lestijden. Zelfs al loopt voor 8/24 het verlof VVP geen volledig schooljaar toch wordt een halftijdse betrekking vacant verklaard.



3.4 Band tussen verlofnemer en tijdelijk interimaris

Een vastbenoemd personeelslid met een verlofstelsel wiens betrekking volledig of gedeeltelijk vacant wordt verklaard, behoudt het oorspronkelijk volume van zijn vaste benoeming (en de daaraan gelinkte administratieve rechten en rechtspositie), ongeacht wat er na de vacantverklaring gebeurt met de uren van zijn verlofstelsel.

Vanaf het ogenblik dat de betrekking van de verlofnemer als een vacante betrekking voor vaste benoeming wordt meegedeeld, moet deze betrekking als dusdanig worden aangeboden binnen de personeelsorganisatie van de school.

Dit heeft gevolgen zowel voor de verlofnemer of (voormalig) titularis van de vacant verklaarde betrekking als voor het personeelslid dat in deze vacante betrekking verder blijft/wordt aangesteld.

Op datum van 15 oktober wordt de interimaire band tussen de verlofnemer-titularis en de tijdelijke vervanger verbroken. In de meeste situaties worden de vacante uren van de verlofnemer doorgeschoven naar zijn interimaris die hem tijdens het verlofstelsel tijdelijk heeft vervangen. De zending van de virtuele titularis-uren met de code OOM27 heeft gevolgen voor de vervanger van het verlofstelsel. Vanaf 15 oktober wijzigt de administratieve toestand van het interimair personeelslid (ATO 1) naar tijdelijk titularis (ATO 2) d.w.z. dat de lessen van de vervanger vacant worden. De koppeling of de band tussen de titularis en de interimaris is op 15 oktober voor het vrijgekomen verlofvolume definitief weg.

3.5 Wijziging administratieve toestand van de titularis-verlofnemer

De betrekking of het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarvoor de titularis op 15 oktober voor de duur van het volledige schooljaar een verlofstelsel geniet en dat vacant wordt verklaard met het oog op vaste benoeming, geldt vanaf 15 oktober als een **vacante betrekking**.

Vanaf 15 oktober en ten belope van het volume van de vacantverklaring moet de betrekking van de voormalige titularis met code OOM27 worden gemeld aan de overheid. Hiermee wordt aangegeven dat de betrekking van de verlofnemer zich situeert buiten de reguliere omkadering. In principe loopt de melding met OOM27 over de schooljaren heen, ze wordt telkens tot 31 augustus doorgegeven en wordt verlengd met ingang van 1 september tenzij het personeelslid geheel of gedeeltelijk terugkeert uit zijn verlofstelsel (zie punt 6).

De code blijft behouden voor de ononderbroken duur van het verlofstelsel:

- bij de specifieke verlofstelsels: tot aan de vooravond van de terugkeer uit het specifieke verlofstelsel;
- bij de eindloopbaanverlofstelsels: tot aan de vooravond van het pensioen.

Het vastbenoemde personeelslid dat een eindloopbaanstelsel opneemt of dat een specifiek verlofstelsel geniet en van wie de betrekking deels of volledig vacant wordt verklaard, blijft voor zijn virtuele uren vanaf het moment van de vacantverklaring in de administratieve en geldelijke toestand die hij heeft op de vooravond van de start van zijn verlofstelsel.

Bij pensionering worden de rechten nog steeds vastgesteld op basis van de volledig vastbenoemde opdracht waarvan dit personeelslid op de vooravond van de instap titularis was. Een vastbenoemd personeelslid wiens betrekking vacant werd verklaard, behoudt dus het oorspronkelijk volume van zijn vaste benoeming.

Voorbeeld

Een voltijds vastbenoemd personeelslid start op 1 september 2024 een VVP 55+ voor een halftijdse betrekking. De opname van dit eindloopbaanstelsel is een recht voor het personeelslid tot aan de vervroegde P-datum die voor dit personeelslid ligt op 1 februari 2025.

Op 15 oktober 2024 wordt de betrekking van dit personeelslid als volgt gezien:

- 11/22 ATO 4 (organieke vast benoemde uren);
- 11/22 OOM27 (niet-organieke uren of virtuele uren).

3.6 Wijziging administratieve toestand van de interimaris

Vanaf 15 oktober en ten belope van het volume van de vacantverklaring wordt de betrekking van de interimaris gewijzigd in een vacante betrekking en wordt hij tijdelijk titularis van de betrekking tenzij zijn tijdelijke aanstelling van rechtswege wordt beëindigd ingevolge de toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

Op 15 oktober wijzigt de administratieve toestand van de betrekking van ATO 1 naar ATO 2 en moet dit als dusdanig worden doorgegeven aan het werkstation.

Voorbeelden

1. Een vastbenoemd leraar is voltijds afwezig wegens een verlof wegens bijzondere opdracht (detachering) dat startte 1 september 2023. Op 1 september 2024 blijft het opnieuw voltijds afwezig wegens verdere opname van het verlof. Zijn voltijdse betrekking wordt sinds vorig schooljaar doorgegeven met de code OOM27. Zijn vervanger staat in een vacante betrekking sinds 15 oktober 2023 (vervanger ATO 1 werd omgezet naar tijdelijke titularis ATO 2). Ook in het schooljaar 2024-2025 neemt het tijdelijk personeelslid deze vacante betrekking opnieuw op en voldoet bij de eerstvolgende benoemingsdatum aan de benoemingsvoorwaarden. Het wordt op 1 januari 2025 in zijn voltijdse vacante betrekking vast benoemd.
2. Een vastbenoemde onderwijzer neemt een voltijdse AVP van 1 september 2024 tot 31 augustus 2025. Zijn voltijdse betrekking wordt vacant verklaard op 15 oktober 2024. Op 1 januari 2025 voldoet geen enkel tijdelijk personeelslid aan de benoemingsvoorwaarden. Op 1 maart 2025 keert de onderwijzer vervroegd halftijds terug in dienst met toelating van het schoolbestuur. Hij wordt hierdoor op 1 maart halftijds TBS/OB gesteld, het schoolbestuur komt tegenover de vastbenoemde onderwijzer haar verplichtingen na betreffende de reffectatie en wedertewerkstelling. Hij keert als vastbenoemd personeelslid halftijds terug in zijn eigen betrekking. De tijdelijke titularis blijft vanaf de terugkeer van de vastbenoemde onderwijzer nog verder aangesteld voor slechts een halftijdse betrekking.

Tijdens het schooljaar 2024-2025 wijzigt de administratieve toestand van het tijdelijk personeelslid meermaals:

- 1/9 tot en met 14/10: voltijds ATO 1;
- 15/10 tot en met 28/2: voltijds ATO 2;
- 1/3 tot en met 31/8: halftijds ATO 2.

3. Een vastbenoemd godsdienstleraar start op 1 september 2024 met een voltijdse opdracht 20/20. Haar effectieve opdracht voor het schooljaar 2024/2025 is slechts 12/20, zij geniet van:

- 3/20 lerarenbonus (zij volgt een nieuwe lerarenopleiding i.f.v. een nieuw knelpuntvak Nederlands);
- 5/20 VVP voor het volledige schooljaar.

Op 15 oktober 2024 wordt enkel 5/20 vacant verklaard. Op 1 januari 2025 voldoet geen enkel personeelslid aan de benoemingsvoorwaarden voor het ambt van godsdienstleraar. Op maandag 6 januari 2025 start het personeelslid haar bevallingsverlof lopende tot en met 20 april 2025. Vanaf 21 april 2025 tot en met 30 juni 2025 neemt het personeelslid een onbezoldigd ouderschapsverlof (steeds voor een voltijdse opdracht).

Tijdens het schooljaar wijzigt de administratieve stand van de tijdelijke vervanger meermaals:

- 1/9/2024 tot en met 14/10/2024: 8/20 ATO 1;
- 15/10/2024 tot en met 05/01/2025: 3/20 ATO 1; 5/20 ATO 2;
- 06/01/2025 tot en met 30/06/2025: 20/20 ATO 1.

Door de opname van het bevallingsverlof wordt het verlofstelsel VVP opgeschort en keert de vastbenoemde leraar opnieuw terug in haar vastbenoemde opdracht en vervalt de code OOM-27. Vanuit deze administratieve stand neemt de vastbenoemde godsdienstleraar voor de rest van het schooljaar de volgende afwezigheden achtereenvolgens op, zijnde bevallingsverlof en onbezoldigd ouderschapsverlof.



4 Vaste benoeming op 1 januari

Het schoolbestuur deelt naast de tijdelijke betrekkingen die moeten vacant verklaard worden ook de betrekkingen mee van de vastbenoemde personeelsleden die worden ingenomen door bepaalde specifieke verlofstelsels en eindloopbaanstelsel VVP 55+. Het geheel van alle vacante betrekkingen wordt meegedeeld voor 15 november met het oog op een vaste benoeming op 1 januari en dit volgens de toestand op 15 oktober voorafgaand.

Er wordt in de betrekking(en) van de verlofnemer(s) op 1 januari mogelijk een vaste benoeming toegekend aan een ander tijdelijk personeelslid van de school/scholengemeenschap die de benoemingsvoorwaarden invult (bv. terbeschikkinggestelde wegens ontstentenis van betrekking, deeltijds vastbenoemd personeelslid, tijdelijk personeelslid voor doorlopende duur, tijdelijke personeelslid met verlof TAO).

Het is theoretisch zelfs mogelijk, afhankelijk van de situatie, dat de verlofnemer op 1 januari opnieuw als vastbenoemde wordt aangesteld in zijn eigen vacante betrekking.

Voorbeeld 1: voormalige interimaris wordt vastbenoemd

Een vastbenoemd godsdienstleraar neemt 8/20 VVP voor het volledige schooljaar. Op 15 oktober worden deze uren vacant verklaard; de interimaris wordt vanaf dit moment tijdelijk titularis (ATO 2).

Het tijdelijk personeelslid voldoet aan de benoemingsvoorwaarden en kandideert tijdig bij het schoolbestuur tot het bekomen van een vaste benoeming ten belope van 8/20. Hij is de enige kandidaat en wordt vanaf 1 januari vast benoemd.

Voorbeeld 2: een ander personeelslid dan de voormalige interimaris wordt vastbenoemd

De betrekking van een vastbenoemd kleuteronderwijzer (24/24) wordt op 15 oktober 2024 vacant verklaard omdat het personeelslid tijdens het volledige schooljaar 2024-2025 een voltijdse VVP genoot. Op 1 januari 2025 wordt een deel van haar vacante betrekking gebruikt voor de vaste benoeming van twee andere personeelsleden:

- voor een personeelslid met TBS/OB (ander schoolbestuur, zelfde scholengemeenschap) die voor een vaste benoeming kandideert voor 7/24;
- voor een deeltijds vast benoemde kleuteronderwijzer (ander schoolbestuur/zelfde scholengemeenschap) die zijn vaste benoeming uitbreidt voor 6/24.

De voormalige interimaris van de verlofnemer kan niet vastbenoemd worden omdat zij nog niet voldoet aan de benoemingsvoorwaarden. Bovendien verliest ze op 1 januari 2025 ingevolge vaste benoeming van de andere kandidaten een deel van haar vacante betrekking en behoudt ze nog een deeltijdse vacante betrekking van 11/24.

Voorbeeld 3: verlofnemer wordt opnieuw als vastbenoemde aangesteld in zijn eigen betrekking

Een voltijds vastbenoemde leraar neemt voor de duur van het volledige schooljaar 2024-2025 een VVP voor 4/20. Op 15 oktober 2024 gebeurt er een vacantverklaring voor dit volume. Het vastbenoemd personeelslid krijgt voor dit verlofdeel code OOM27.

Op 1 januari 2025 schakelt de leraar over naar een voltijdse loopbaanonderbreking wegens medische bijstand voor 3 maanden (tot 31 maart 2025). De opname van deze loopbaanonderbreking schort de deeltijdse VVP op waardoor de leraar verplicht vroegtijdig terugkeert (in de loop van het schooljaar). Hij wordt met ingang van 1 januari 2025 voor 4/20 TBS/OB gesteld. Deze terbeschikkingstelling heft zich op 1 januari 2025 onmiddellijk op. De voormalige interimaris, intussen tijdelijk titularis, verliest aan de terugkerende verlofnemer vier vacante uren zelfs al voldoet dit tijdelijk personeelslid aan de benoemingsvoorwaarden en komt het in aanmerking om in de vacante uren waarvan het titularis was vast benoemd te worden. Het blijft dit verlofdeel van vier uur verder opnemen maar wordt opnieuw interimair aangesteld.

5 Verderzetten van een verlofstelsel op 1 september

5.1 Behoud van het initieel verlofvolume

Indien de verlofnemer op 1 september van het volgende schooljaar aansluitend en zonder onderbreking verder afwezig blijft voor het initiële verlofvolume door de **verdere opname van “één of meer van de specifieke verlofstelsels”** (één specifiek verlofstelsel, een combinatie van de specifieke verlofstelsels, een wijziging van het ene naar het andere specifieke verlofstelsel) blijft de code OOM27 behouden.

Opgepast: het is de zinsnede “een of meer specifieke verlofstelsels” die de overheid gebruikt om de overgang van het ene naar het andere specifieke verlofstelsel te beschouwen als een ononderbroken afwezig blijven van de voormalige titularis. Het behoud van de code OOM27 speelt dus **niet bij de overgang van een specifiek verlofstelsel naar een eindloopbaanstelsel** (of omgekeerd) en in deze situatie keert het personeelslid in theorie dus even terug om van verlofstelsel te wisselen en dus vervalt de initiële code OOM27.

Over het behoud van de code OOM27 bij het verderzetten van een specifiek verlofstelsel op 1 september neemt de overheid als verantwoording van deze keuze, het volgende standpunt in:

“Zou het personeelslid in dit geval op 1 september als “terugkerend” worden beschouwd, dan moet hij weer een nieuwe betrekking krijgen op 1 september maar is hij of zij weer afwezig op 15 oktober omwille van een specifiek verlofstelsel en volgt er dus opnieuw een vacantverklaring van de “nieuwe” betrekking en opnieuw een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend. Op dergelijke wijze kunnen er zich de volgende jaren heel wat benoemingen cumuleren op basis van de afwezigheid van eenzelfde personeelslid dat daarenboven steeds samenvalt met eenzelfde volume van afwezigheid van verlof. Dat kan niet de bedoeling zijn van deze maatregel”³.

De code OOM27 blijft evenzeer behouden bij verderzetten van een specifiek verlofstelsel op 1 september, waarvan de duur geen volledig schooljaar meer zal zijn, maar bv. nog loopt tot 1 oktober, tot 31 december... De duur van de verlenging van de gecodeerde verlofuren, die ingaat op 1 september, is dus niet van belang. De vacantverklaring gebeurde in het verleden wanneer de ‘foto’ werd genomen. Het is die foto die ooit bepalend is geweest voor de vacantverklaring van de betrekking van het vastbenoemd personeelslid. Er gebeurt in geval van deze verlenging geen aftoetsing meer op het principe voor de “duur van een volledig schooljaar”.

Opgepast : voor de VVP's die jaarlijks eindigen op 30 juni en telkens hernemen op 1 september daaropvolgend geldt het principe van “verderzetten” niet. Hierover lees je meer in punt 6.3.

Voorbeelden

1. Een vastbenoemd onderwijzer neemt een voltijdse AVP van 1 september 2023 tot en met 31 augustus 2024. Op 1 september 2024 wordt de voltijdse AVP voor het schooljaar 2024-2025 verlengd en blijft de virtuele opdracht van de vastbenoemde onderwijzer (24 lestijden) gecodeerd met OOM27. Op 15 oktober 2024 wordt de betrekking niet opnieuw vacant verklaard. Het gaat hier immers om virtuele uren of niet-organieke uren. Het zijn enkel organieke uren die worden vacant verklaard in functie van een mogelijke vaste benoeming.
2. Een vastbenoemd godsdienstleraar neemt gedurende een volledig schooljaar 2023-2024 een half-tijdse AVP (10/20). Deze verlofuren werden op 15 oktober 2023 vacant verklaard. De 10 verlofuren werden gecodeerd met OOM27. Wat gebeurt er op 1 september 2024, blijft de code OOM27 al dan niet behouden in de volgende situaties?

³ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 6 mei 2021.



- Het personeelslid houdt zijn keuze van specifiek verlofstelsel verder aan

De code OOM27 blijft behouden want het personeelslid blijft met een ongewijzigde reden verder afwezig wegens een specifiek verlofstelsel, het behoudt voor het schooljaar 2024-2025 zijn halftijdse AVP (10/20).

- Het personeelslid houdt zijn volume aan maar wijzigt zijn keuze naar een halftijdse VVP

De code OOM27 blijft behouden want het personeelslid blijft ook in deze situatie verder afwezig omwille van een ander specifiek verlofstelsel (zie lijst in punt 3.2.). AVP wijzigt naar VVP, dit is een aansluitende overgang van het ene specifieke verlofstelsel naar een ander⁴.

3. Een vastbenoemde onderwijzeres neemt een AVP voor het volledige schooljaar 2024-2025. Op 15 oktober 2024 worden de uren vacant verklaard en gemarkeerd met de code OOM27. In februari 2025 gaat het personeelslid met bevallingsverlof en deze afwezigheid schort de lopende AVP op. Vermits een opschorting van het verlofstelsel inhoudt dat de onderwijzeres terugkeert uit haar verlofstelsel, komt zij dus weer effectief in dienst. Ten gevolge van deze terugkeer, wordt ze bij de start van het bevallingsverlof TBS/OB gesteld omdat er haar geen vacante betrekking waarvan niemand tijdelijke titularis is, kan worden toegewezen. De code OOM27 verdwijnt. Bij beëindiging van het bevallingsverlof stopt de opschorting en zij herneemt de voltijdse AVP voor de resterende duur van het schooljaar (zonder codering OOM27)⁵.
4. Voor het schooljaar 2023-2024 wordt de betrekking van een vastbenoemd personeelslid leraar ASV gemarkeerd met de code OOM27 ingevolge opname van een halftijdse AVP. Op 1 september daaropvolgend (2024-2025) verlengt de leraar de afwezigheid voor twee maanden en vraagt een verderzetting van de halftijdse AVP tot 31 oktober 2021. Na de Allerheiligenvakantie zal de leraar effectief terug voltijds lesgeven:
 - van 1 september tot 31 oktober 2024 worden de verlofuren voor de halftijdse opdracht AVP nog steeds doorgegeven met de code OOM27;
 - vanaf 1 november 2024 worden de principes van terugkeer uit een specifiek verlofstelsel toegepast (zie punt 6) en verdwijnt de code OOM27.

5.2 Wijziging van het verlofvolume

Ook bij wijziging van het verlofvolume op 1 september blijft de code OOM27 verder aangehouden maar er moet steeds afgetoetst worden met het **initiële volume van het verlof**. Het kan gaan om een toename of een daling van het verlofvolume.

5.2.1 Toename van het verlofvolume

Is er een **toename van het verlofvolume** dan blijft de code OOM27 op 1 september verder aangehouden ten belope van het initiële volume van de afwezigheid. Het bijkomende volume geldt dan als een nieuw verlofdeel dat op 15 oktober vacant wordt verklaard en gecodeerd. De code OOM27 geldt vanaf dan voor het totale verlofvolume met inbegrip van de volumes die reeds eerder werden gemarkeerd. Op 1 januari is ook in de uitbreiding een vaste benoeming mogelijk.

Voorbeeld

Het personeelslid houdt op 1 september van het tweede schooljaar zijn halftijdse AVP 10/20 aan, maar verhoogt het volume verlofuren met 5/20. De code OOM27 blijft op 1 september van toepassing voor het initiële volume 10/20 AVP. De toename van 5 uur verlof AVP wordt op 15 oktober vacant verklaard en dit resulteert in een totaal gecodeerde volume van 15/20.

⁴ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 6 mei 2021.

⁵ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 10 december 2020.

5.2.2 Afname van het verlofvolume

Is er een **daling van het verlofvolume** dan blijft de code OOM27 beperkt verder gelden, enkel voor het resterende verlofdeel. Voor het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid zijn verlof op de start van het daaropvolgende schooljaar niet langer aanhoudt, keert het terug. Zie volgend punt 6.

Voorbeeld

Het personeelslid houdt op 1 september zijn keuze AVP aan, maar verlaagt het volume verlofuren. De code OOM27 blijft gelden voor het lagere verlofvolume. Voor het deel van de betrekking dat niet meer door het initiële verlof wordt gedekt, keert het personeelslid terug. Zie punt 6.

5.3 Gecodeerde opdracht kan niet wijzigen

Na de vacantverklaring krijgen de vacante uren leraar/lesuren/lestijden bij de verlofnemer (titularis) de code OOM27. De uren met deze code kunnen daarna niet meer vacant verklaard worden. De codering duidt er net op dat ze komen te liggen buiten de organieke omkadering.

Eénmaal de uren leraar/lesuren/lestijden de code OOM27 gekregen hebben, blijven ze ongewijzigd, zelfs over de schooljaren heen.

Voor het secundair onderwijs en volwassenenonderwijs moeten de gecodeerde uren hetzelfde vak, dezelfde graad, dezelfde onderwijsvorm blijven behouden aangezien de codering OOM27 onlosmakelijk persoonsgebonden is aan de vacant verklaarde betrekking in een bepaalde instelling/school (betrekking = concrete werkgelegenheid) in een bepaald ambt, zie [art. 5, 12° van het decreet rechtspositie](#).

Voorbeeld

Een voltijds vastbenoemd leraar Nederlands (20/20) geniet van een politiek verlof voor 6/20 Nederlands 3^{de} graad. Dit deel van zijn opdracht werd vacant verklaard en gecodeerd met OOM27. Twee schooljaren later herschikt het bestuur de vastbenoemde opdracht naar 10/20 Nederlands en 10/20 geschiedenis. De vastbenoemde uren geschiedenis moeten liggen binnen het effectief uit te oefenen gedeelte. Er kunnen geen 6/20 Nederlands met code OOM27 omgezet worden naar 6/20 geschiedenis OOM27.

5.4 Verlies gecodeerde opdracht bij affectatie/mutatie

Als een personeelslid met een gecodeerde opdracht affecteert/muteert naar een andere school/ander schoolbestuur, **dan verdwijnt de code OOM27**. De nieuwe vaste benoeming na affectatie/mutatie gebeurt immers in een vacante, organieke betrekking van een andere school.

In het geval het vastbenoemd personeelslid na affectatie/mutatie opnieuw een specifiek verlofstelsel of eindeloopbaanstelsel aanvraagt in de nieuwe school én als dit gebeurt vanaf 1 september voor de duur van een volledig schooljaar, dan wordt op 15 oktober daaropvolgend het verlofvolume in die school vacant verklaard.

Voorbeeld

De vast benoemde verlofnemer zijn toestand, ziet er als volgt uit:

- in school A vóór de mutatie (31/8/2024): leraar ASV 21/21 met voltijdse AVP en code OOM27;
- in school B ná de mutatie (01/09/2024): leraar ASV 21/21, ATO 4 met deeltijdse AVP voor 6/21. Vermits de leraar na mutatie de AVP gedeeltelijk verder zet voor 6/21 presteert hij effectief 15/21. Vanaf 15 oktober 2024 vermeldt zijn opdracht enkel de code OOM27 voor 6/21.



6 Terugkeer uit een specifiek verlofstelsel

6.1 Principes

De wijziging van de administratieve toestand van het personeelslid

- omdat het personeelslid zijn verlofstelsel stopzet of opschort, zie ook de uitzondering van opschorting in punt 7;
- omdat het personeelslid een ander niet specifiek verlofstelsel opneemt;
- omdat het personeelslid een kleiner verlofvolume aanhoudt (zie 5.2.2);
- ...

zijn situaties waarin het personeelslid geheel of gedeeltelijk terugkeert uit zijn initiële verlofstelsel. Op dat ogenblik gelden de principes van terugkeer: het personeelslid **keert terug in de loop van het schooljaar** of het personeelslid **keert terug bij de start van het schooljaar**.

Deze principes van terugkeer gelden ook voor gecodeerde betrekkingen uit het verleden bv. terugkeer uit een GLBO 50/55+, terugkeer uit een VVP 55+ ... **tenzij de terugkeer moet gezien worden onder de uitzonderingen opgenomen in punt 7.**

6.2 Het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar

Voor het personeelslid dat vervroegd terugkeert uit zijn verlofstelsel in de loop van het schooljaar, zijn de volgende situaties mogelijk⁶.

Op het ogenblik van de terugkeer gelden de volgende verplichtingen:

6.2.1 *Er is een tijdelijke vacante betrekking die niet is toegewezen*

Is er een vacante betrekking (ATO 2) die binnen de draagwijdte van de vaste benoeming van het terugkerend personeelslid past en die NIET is toegewezen aan een ander personeelslid in de eigen school dan wijst het schoolbestuur die vacante betrekking onmiddellijk toe aan het terugkerend vastbenoemd personeelslid. In deze situatie wordt er geen TBS/OB uitgesproken. Het terugkerend personeelslid neemt deze vacante betrekking weer in als vastbenoemd personeelslid (ATO 4).

6.2.2 *Er is een vacante of niet-vacante betrekking die wél is toegewezen aan een ander tijdelijk personeelslid*

Is er een vacante of niet-vacante betrekking die wél toegewezen is aan een ander personeelslid dan wordt het terugkerend vastbenoemd personeelslid eerst TBS/OB gesteld en zijn vervolgens de verplichtingen betreffende reffectatie of wedertewerkstelling van toepassing. Dit betekent voor het tijdelijk personeelslid een van rechtswege beëindiging van de tijdelijke aanstelling door toepassing van [artikel 21, §1, b\) van het decreet rechtspositie](#). Dit betekent het volgende:

- terugkeer in eigen school in een vacante betrekking (ATO 2) die is toegewezen aan een tijdelijk personeelslid
Is er in de eigen school een vacante betrekking die geldt als “hetzelfde ambt” voor het terugkerend personeelslid uit zijn verlofstelsel en vervolgens daarin wordt gereffecteerd, dan komt er van rechtswege een einde aan de aanstelling van het tijdelijk personeelslid. De betrekking moet toegewezen worden aan het terugkerend personeelslid, het neemt deze betrekking in als vastbenoemd titularis. De TBS/OB komt te vervallen.
- terugkeer in eigen school in een niet-vacante betrekking (ATO 1) die is toegewezen aan een tijdelijk personeelslid
Ook niet-vacante betrekkingen in de eigen school die gelden als “hetzelfde ambt” eindigen van rechtswege en zonder vooropzeg door toepassing van de reglementering inzake de TBS/OB,

⁶ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg basisonderwijs d.d. 21 december 2023.

reffectatie en wedertewerkstelling. Het terugkerend personeelslid neemt deze interimaire betrekking weer op via een reffectatie. De TBS/OB blijft verder aangehouden.

- terugkeer in een andere school van het schoolbestuur in een vacante of niet-vacante betrekking
Is er in een andere school van het schoolbestuur binnen de scholengemeenschap een vacante of een niet-vacante betrekking binnen “hetzelfde ambt” voorhanden, dan gaat het om een reffectatie. De TBS/OB blijft verder aangehouden. Ook in deze situatie eindigt de tijdelijke aanstelling in de vacante of niet-vacante betrekking van rechtswege en zonder vooropzeg.

6.2.3 Er is géén tijdelijke betrekking

Is er bij de terugkeer in de loop van het schooljaar geen tijdelijke betrekking voor handen waarin het ter beschikking gesteld personeelslid kan worden gereffecteerd of wedertewerkgesteld voor de resterende duur van het schooljaar, dan blijft het terugkerend personeelslid voor de resterende duur van het schooljaar verder ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking (TBS/OB). Het daaropvolgende schooljaar schuift het op basis van zijn dienstanciënniteit weer in bij de verdeling van de betrekkingen.

6.2.4 Belangrijke opmerking⁷

Gaat het bij terugkeer van het personeelslid enkel om verplichtingen binnen het eigen schoolbestuur of gaat het ook om verplichtingen naar andere schoolbesturen binnen dezelfde scholengemeenschap?

Met andere woorden: “Moet het terugkerend personeelslid doorverwezen worden naar de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap als het eigen schoolbestuur dit terugkerend personeelslid in de loop van dat schooljaar niets kan toewijzen?”

Antwoord van de overheid:

“In de reffectatieregelgeving (het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage) wordt voor elke reffectatiecommissie bepaald wanneer de toewijzingen door deze commissie ingaan t.a.v. een schoolbestuur en personeelslid. Zo bepaalt voormeld besluit in artikel 27 dat de toewijzingen door de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap ingaan op 1 september in het basisonderwijs en 15 september in het secundair onderwijs. Artikel 27 bevat weliswaar ook de bepaling dat in uitzonderlijke omstandigheden van deze data kan worden afgeweken, maar die omstandigheden zijn verder niet omschreven. Dat houdt in dat deze reffectatiecommissie na voormelde data in principe niet langer werkt en dus geen toewijzingen meer doet. Bijgevolg gelden in de loop van het schooljaar enkel verplichtingen voor het schoolbestuur waar het personeelslid TBS/OB is.”

Voorbeelden

1. Een vastbenoemd onderwijzer geniet het volledige schooljaar een VVP voor 12/24 met code OOM27. Wegens onverwachte sociale omstandigheden krijgt hij van zijn schoolbestuur de toelating om op 1 februari vervroegd terug te keren uit zijn verlofstelsel. Op het ogenblik van de terugkeer zijn er in het aanbod bij het schoolbestuur:
 - geen vacante betrekkingen in het ambt van onderwijzer en dus wordt de terugkerende vast benoemde onderwijzer door het schoolbestuur TBS/OB gesteld;
 - wel vacante betrekkingen ingenomen door tijdelijke onderwijzers in de eigen school. De verlofnemer wordt ook TBS/OB gesteld maar wordt in een van deze vacante betrekkingen gereffecteerd en de tijdelijke aanstelling wordt van rechtswege beëindigd. Hierdoor neemt hij deze betrekking in als vast benoemd titularis.

⁷ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg basisonderwijs d.d. 21 december 2023.



- *wel vacante betrekkingen die niet ingenomen zijn in de eigen school. De verlofnemer wordt niet TBS/OB gesteld, maar neemt deze vacante betrekking weer in als vastbenoemd personeelslid.*
2. *Een vastbenoemd leraar bachelor Nederlands-Engels start op 1 september 2024 een tweede schooljaar met een verlof wegens bijzondere opdracht. Zijn volledige betrekking blijft op basis van de principes van verderzetten, verder gecodeerd met de code OOM27. Hij is sinds 15 oktober 2023 geen titularis meer van organieke uren. Op 1 januari 2025 keert de verlofnemer terug omdat de detachering op 31 december 2024 ten einde loopt. Hij wordt TBS/OB gesteld en wordt onmiddellijk gereffecteerd in de betrekking van zijn vervanger die op 1 januari 2024 nog niet kon vastbenoemd worden omdat hij niet voldeed aan de benoemingsvoorwaarden. De vaste benoeming aan de tijdelijke leraar Nederlands kan niet worden toegekend, er is immers geen vacante betrekking meer om in te benoemen op 1 januari 2025. De vacante betrekking heeft gediend om de terugkerende verlofnemer opnieuw aan te stellen als vast benoemd titularis.*

6.3 Het personeelslid keert terug op 1 juli

Bij toekenning van een verlofstelsel voor opeenvolgende schooljaren die voor het personeelslid gunstaanvragen zijn, wordt de einddatum van het verlofstelsel goedgekeurd door het schoolbestuur. Indien de goedkeuring inhoudt dat het verlofstelsel elk schooljaar eindigt op 30 juni (bv. in geval van VVP) dan heeft dit administratieve gevolgen voor het personeelslid én voor de schoolorganisatie:

- de verlofnemer keert telkens terug op 1 juli en wordt mogelijk op deze datum ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking voor het verlofvolume;
- na de zomervakantie herneemt de te volgen werkwijze van het vorige schooljaar: op 1 september schuift het TBS/OB gestelde personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit in bij de verdeling van de betrekkingen onder de vast benoemde personeelsleden; de verlofnemer komt hierdoor op 1 september opnieuw in dienst in organieke uren - zonder OOM27;
- op 15 oktober daaropvolgend vacantverklaring van het verlofgedeelte met opnieuw codering OOM27;
- op 1 januari opnieuw verplichting tot vaste benoeming.

Aandachtspunt ingeval van opeenvolgende VVP's tot 30 juni

Terwijl het niet mogelijk is om een AVP van 1 september tot 30 juni op te nemen (de overheid beschouwt dit als een opname tot 31 augustus), laat de reglementering met betrekking tot de verlofstelsels dit wel toe bij de opname van een VVP. In het kader van de toepassing van de OOM27-regel is dit niet zonder gevolgen voor het personeelslid en voor de school(-organisatie):

- door de einddatum van de VVP elk schooljaar op 30 juni te leggen, worden de principes van terugkeer bij de verlofnemer ten volle toegepast (mogelijk TBS/OB op 1 juli en inschuiven op 1 september);
- op 1 september krijgt het personeelslid terug een aanstelling binnen het organieke kader en neemt opnieuw VVP voor hetzelfde volume;
- ingevolge terugkeer moet er (jaarlijks) in dezelfde betrekking - zelfde verlofstelsel - zelfde verlofvolume vacant verklaard worden en moet het schoolbestuur een vaste benoeming uitspreken indien dit mogelijk is.

Bepaalde schoolbesturen maken omwille van het vele administratieve werk tijdens de zomervakantie voorbehoud tegenover de toepassing van dit mechanisme en tegelijkertijd is er ook een zekere terughoudendheid omwille van de decretale verplichting tot benoeming.

Voorbeeld

Een vastbenoemd leraar neemt een voltijdse VVP van 1 september 2023 tot 30 juni 2024, de betrekking werd op 15 oktober 2023 vacant verklaard en gecodeerd met OOM27. Het personeelslid keert administratief terug op 1 juli 2024 tijdens de zomervakantie en wordt TBS/OB gesteld. Er is geen vacante betrekking waarin hij kan gereffecteerd/wedertewerkgesteld worden. Op 1 september 2024 wordt het personeelslid opnieuw aangesteld in organieke lesuren zonder code OOM27 (schuift in op basis van zijn dienstanciënniteit) en neemt het opnieuw een voltijdse VVP voor 10

maanden die eindigt op 30 juni 2025. De voltijdse betrekking zal opnieuw vacant verklaard worden op 15 oktober 2024 en wordt vanaf die datum opnieuw gecodeerd met OOM27.

6.4 Het personeelslid keert terug bij de start van het schooljaar

Het personeelslid dat (vervroegd) terugkeert uit zijn verlofstelsel bij de start van het schooljaar, schuift voor het terugkerend volume op basis van zijn verworven dienstanciënniteit terug in bij de verdeling van de betrekkingen bij de aanvang van het schooljaar.

Voorbeeld

Een vastbenoemd kleuteronderwijzer genoot tijdens het schooljaar 2023-2024 (tot 31 augustus 2024) een deeltijdse VVP voor 4/24. Dit verlofvolume werd doorgegeven met OOM27. Op 1 september 2024 wijzigt dit personeelslid de keuze van verlofstelsel, hij vraagt een gedeeltelijke loopbaanonderbreking ouderschapsverlof (LBO/OV) 1/5^{de} aan voor hetzelfde volume 4/24.

De afwezigheid op school loopt ongewijzigd door maar de keuze van verlofstelsel wijzigt naar een dienstonderbreking die niet wordt beschouwd als een specifiek verlofstelsel voorkomend in de lijst (zie punt 3.2.). Dit betekent dat het personeelslid administratief terugkeert bij de start van het schooljaar 2024-2025. Hij schuift op basis van zijn dienstanciënniteit terug in bij de verdeling van de betrekkingen onder de vastbenoemden. Hij wordt opnieuw aangesteld in een opdracht 24/24 ATO 4 (organieke uren uit het lestijdenpakket 2024-2025). De code OOM27 verdwijnt. Er wordt hem in deze organieke uren voor 4/24 een LBO/OV toegekend.

7 Opschorting van de dienstonderbreking: gevolgen op de codering

Het personeelslid heeft bij opname van sommige verloven de mogelijkheid om de lopende dienstonderbreking voorzien tot het einde van het schooljaar tijdens bepaalde omstandigheden geheel of gedeeltelijk op te schorten, door de opname van een andere dienstonderbreking (7.1.) of door de opname van een andere (tijdelijke) opdracht in het onderwijs (7.2.)

7.1 Opschorting door opname van een andere dienstonderbreking: verlies van code OOM27

Als de verlofnemer zijn verlofstelsel opschort dan wijzigt de administratieve toestand van het vast benoemd personeelslid met verlof. Het personeelslid verliest geheel of gedeeltelijk zijn codering. De principes van terugkeer toegelicht in het voorgaand punt 6, worden integraal toegepast.

Het verlies van de code OOM27 is o.m. het geval voor de volgende dienstonderbrekingen (zie ook mededeling "[De belangrijkste verlofstelsels: bondige samenvatting van de voorwaarden en mogelijkheden](#)"):

1. een GLBO50+ of 55+ (afgeschafte landingsbaan - enkel nog lopende dossiers - een instap is niet meer mogelijk) kan enkel worden opgeschort voor de opname van een loopbaanonderbreking wegens palliatieve zorgen. Na het einde van de LBO voor palliatieve zorgen loopt de GLBO50+ of 55+ automatisch verder, zonder nieuwe aanvraag maar het personeelslid verliest hierdoor wel de toegekende code OOM27. Dus gelden de principes van terugkeer en vacantverklaring met een nieuwe toekenning van OOM27 op 15 oktober daaropvolgend (zie punt 6)⁸.
2. een AVP, VVP en ook VVP 55+ worden door de opname van bepaalde andere dienstonderbrekingen opgeschort. Dit betekent dat deze verlofstelsels voorlopig worden stopgezet bij de aanvang van de hierna opgesomde verloven en onmiddellijk worden verdergezet na afloop van de opschorting tot de oorspronkelijk gevraagde einddatum.

⁸ Dit antwoord werd ons bevestigd door de overheid in een mail van 4 oktober 2024.



De VVP, AVP en VVP 55+ worden opgeschort door opname van de volgende dienstonderbrekingen:

- bevallingsverlof;
- verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;
- onbezoldigd ouderschapsverlof (= vroegere borstvoedingsverlof)
- loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, voor medische bijstand, voor palliatieve zorgen en voor mantelzorg;
- geboorteverlof (bij ziekenhuisopname of overlijden van de moeder)
- zorgkrediet.

7.2 Opschorting in het kader van het lerarentekort: behoud van code OOM27

In de vier volgende verlofstelsels geldt een behoud van code OOM27 als afwijking op het algemeen principe in geval van opschorting van de volgende verlofstelsels **in het kader van het lerarentekort**:

- de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 jaar of 55 jaar;
- het politiek verlof op verzoek;
- het verlof voor verminderde prestaties (alle vormen);
- de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Deze verloven kunnen voltijds of deeltijds worden opgeschort als het personeelslid-verlofnemer tijdelijk een opdracht in het onderwijs wil opnemen in het kader van het lerarentekort. Dit kan enkel als voldaan is aan bepaalde voorwaarden. Voor de administratieve verwerking van deze terugkeer en voor de mededeling van de tijdelijke hervatting aan de onderwijsadministratie verwijzen wij naar de desbetreffende omzendbrieven van de verlofstelsels.

Bij een tijdelijke hervatting als gevolg van schaarste aan onderwijsverstrekkers moeten er tijdens de periode van opschorting geen aanpassingen aan de zendingen aan de overheid gebeuren. Er is dus geen verlies van codering als deze uren eerder al vacant verklaard waren en gemeld werden met code OOM27, dan blijft deze opdracht tijdens de periode van hervatting doorlopen met die code OOM27.

Opgelet: de tijdelijke opdracht die het personeelslid opneemt tijdens de opschorting moet gemeld worden met de aanduiding “herintreder” (waarde 1 in veld ‘herwaardering’) van de RL-1.

7.2.1 Opschorting GLBO 50 of 55 jaar

De gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 jaar of 55 jaar kan sinds 1 september 2022 opgeschort worden om het werk te hervatten op voorwaarde dat het schoolbestuur akkoord gaat met de werkhervatting. De minimumduur van de opschorting bedraagt 2 weken. Na afloop van de werkhervatting moet het personeelslid zijn gedeeltelijke loopbaanonderbreking terug verder zetten.

De minimumperiode van twee weken opschorting moet altijd gerespecteerd worden. Stel dat de periode van werkhervatting alsnog korter is dan twee weken, bv. omwille van de vervroegde terugkeer van de titularis van de betrekking uit ziekteverlof, dan kan het personeelslid dat zijn loopbaanonderbreking opgeschort heeft, die loopbaanonderbreking pas ten vroegste verder zetten na afloop van de minimumperiode van twee weken. Na afloop van de hervatting start de RVA de gedeeltelijke loopbaanonderbreking automatisch weer op.

Aan de uren gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar die het personeelslid opschort om tijdelijk het werk te hervatten, moeten geen aanpassingen gebeuren tijdens de periode van opschorting. Als deze uren eerder al vacant verklaard waren en gemeld met code OOM27, dan blijft deze opdracht tijdens de periode van hervatting doorlopen met code OOM27.

De tijdelijke opdracht die het personeelslid opneemt tijdens de opschorting moet gemeld worden met de aanduiding “herintreder” (waarde 1 in veld ‘herwaardering’) van de RL-1.

De onderbrekingsuitkering van de RVA voor de GLBO 50 of 55 jaar wordt voor de periode van terugkeer geschorst.

De mededeling over de tijdelijke hervatting aan AGODI is toegelicht in [punt 12 van de m.o. PERS/2017/05 betreffende de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar](#).

7.2.2 Opschorting politiek verlof op verzoek

De opschorting van een politiek verlof op verzoek kan voltijds of deeltijds maar enkel als het personeelslid tijdelijk een opdracht in het onderwijs wil opnemen in het kader van het lerarentekort. De opschorting is niet mogelijk op of na 30 juni van het schooljaar. Het schoolbestuur moet instemmen met de hervatting en dit kan enkel onder bepaalde voorwaarden. Zie [punt 5.10.2. van de m.o. PERS/2006/10 betreffende "Politiek verlof"](#).

De mededeling over de tijdelijke hervatting aan AGODI is toegelicht onderaan [in punt 5.13.4 van voormelde ministeriële omzendbrief](#).

7.2.3 Opschorting van een AVP/VVP/VVP 55+

Het verlof voor verminderde prestaties VVP/ VVP 55+ en de afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP) kan volledig of gedeeltelijk worden opgeschort om een andere opdracht of betrekking in het onderwijs op te nemen. Sinds 1 september 2023 is de opschorting van een volledige VVP beperkt tot drie opeenvolgende schooljaren. Onder het begrip andere betrekking moet worden begrepen, zowel een betrekking bij hetzelfde als bij een ander schoolbestuur. Maar het is duidelijk dat het gaat om een terugkeer ingeval van schaarste.

Naar analogie met GLBO 50+/55+ en het politiek verlof waar duidelijk is aangegeven dat de code OOM27 behouden blijft ingeval het personeelslid even terugkeert in actieve dienst ingeval van schaarste, heeft de overheid de bedoeling om de code OOM27 op de oorspronkelijke opdracht te laten doorlopen naast de tijdelijke opdracht die wordt opgenomen met HI-melding⁹.

De mededeling over de tijdelijke hervatting bij her indiensttreding aan AGODI is toegelicht [in punt 4.2. van de m.o. 13CC/IF/GDH, Schaarste aan onderwijsverstrekkers - overwerk, bijbetrekking en opnieuw in actieve dienst treden](#).

7.2.4 Voorbeelden

1. Een voltijds vast benoemd onderwijzer geniet in school A van het stelsel GLBO 55+ met 1/5de vermindering (4/24). Het verlofvolume werd eerder vacant verklaard en is dus gemeld met de code OOM27. De vast benoemde onderwijzer keert voor de periode van 24 september tot en met 25 oktober 2024 terug uit zijn GLBO 55+ om in een andere school van de scholengemeenschap een vervangingsopdracht op te nemen voor 4/24. Vanaf 26 oktober 2024 keert het terug in zijn GLBO55+ met 1/5^{de} met behoud van code OOM27.
2. PL leraar is vastbenoemd voor 29 uur PV Bouw in de 3de graad BSO. Hij neemt sinds 2023-2024 ononderbroken een voltijdse AVP. Omdat er in een andere school van de scholengemeenschap geen vervanger wordt gevonden, is het personeelslid na akkoord, bereid om vanaf 4 november 2024 (schooljaar 2024-2025) opnieuw in actieve dienst te treden voor 20 uur als leraar TV Bouw in de 3de graad TSO tot aan de kerstvakantie.
 - Zending in de school van vaste benoeming toestand 1 september 2024
RL-1 leraar ATO 4 voor 29 uur PV Bouw 3de graad BSO met de opdrachtgebonden dienst-
onderbreking AVP (code 220) voor 29 uur met code OOM27.
 - Zending in de school van tijdelijke aanstelling toestand 4 november 2024
RL-1 leraar ATO 1 voor 20 uur TV Bouw in de 3de graad TSO met de aanduiding van "her-
intreder" code 01 in het veld "herwaardering" en koppelen aan de afwezigheid van de
titularis.

⁹ dit antwoord werd bevestigd tijdens het middagoverleg so dd. 8 februari 2024 met betrekking tot "Bijkomende vragen VVP herindiensttreding".



8 Opschorting van “Politiek verlof op verzoek”

De regelgeving voorziet al naar gelang de aard van de politieke mandaten twee vormen van politiek verlof, beide verlofstelsels zijn een recht voor het personeelslid:

- het politiek verlof van ambtswege (verplicht voor het personeelslid, het kan zich hieraan niet onttrekken);
- het politiek verlof op verzoek (op uitdrukkelijke vraag van het personeelslid).

Door het uitoefenen van bepaalde politieke mandaten die automatisch en dus verplicht om een politiek verlof vragen, wordt het personeelslid van ambtswege met politiek verlof gezonden.

Het is niet mogelijk om een politiek verlof dat verplicht wordt toegekend, op te schorten om een andere dienstonderbreking of een andere betrekking in het onderwijs op te nemen. Geen enkele opschorting is mogelijk, ook niet in het kader van het lerarentekort.

Enkel voor het ‘politiek verlof op verzoek’ is een opschorting in de volgende situaties mogelijk:

8.1 Opschorting door opname van een dienstonderbreking: verlies van code OOM27

Het ‘politiek verlof op verzoek’ is een recht maar sluit de opname van andere dienstonderbrekingen die ook een recht zijn, niet uit. Deze moeten door het schoolbestuur toegekend worden. Indien het personeelslid dat geniet van een politiek verlof op verzoek het recht opeist van een dergelijke dienstonderbreking, wordt het politiek verlof op verzoek opgeschort.

Door deze opschorting verliest het personeelslid de eerder toegekende code OOM27. Na beëindiging van deze dienstonderbreking loopt het politiek verlof op verzoek verder maar zonder de code OOM27.

Voorbeelden van dienstonderbrekingen die een recht zijn:

- ouderschapsverlof;
- alle vormen van specifieke loopbaanonderbreking (LBO/OV, LBO/MB, LBO/PZ, LBO/MZ);
- omstandigheidsverlof naar aanleiding van de geboorte;
- bevallingsverlof...
- ...

8.2 Opschorting in het kader van het lerarentekort: behoud van code OOM27

Het ‘politiek verlof op verzoek’ kan voltijds of deeltijds worden opgeschort als het personeelslid tijdelijk een opdracht in het onderwijs wil opnemen in het kader van het lerarentekort.

Er moet voldaan zijn aan de volgende twee voorwaarden:

- het schoolbestuur moet instemmen met de hervatting;
- de tijdelijke andere opdracht in het onderwijs mag niet uitgeoefend worden bij een schoolbestuur waar het personeelslid zelf in het kader van het politiek verlof de bevoegdheid van bestuurder opneemt.

De opschorting is niet mogelijk op of na 30 juni van het schooljaar.

De mededeling aan AGODI van de voornoemde tijdelijke hervatting is als volgt: aan de uren politiek verlof die het personeelslid opschort om tijdelijk te hervatten, moeten geen aanpassingen gebeuren tijdens de periode van opschorting. Als deze uren eerder al vacant waren en werden gemeld met code OOM27, dan blijft deze opdracht tijdens de periode van hervatting doorlopen met code OOM27.

De tijdelijke opdracht die het personeelslid opneemt tijdens de opschorting moet gemeld worden met de aanduiding “herintreder” (waarde 1 in veld herwaardering) van de RL-1.

Voorbeelden van mededeling van een tijdelijke hervatting aan de onderwijsadministratie [zie punt 5.13.4. van de omzendbrief Politiek verlof](#).

9 Code OOM27 en TBS/OB

Aangezien uitsluitend de organieke uren met een verlofstelsel zoals vermeld in punt 3.2, kunnen vacant worden verklaard, is het logisch dat het schoolbestuur de TBS/OB-uren op 15 oktober niet vacant kan verklaren en dus ook geen code OOM27 kan toekennen.

De uren leraar, lestijden of lesuren waarvoor het vastbenoemd personeelslid ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking (TBS/OB) zijn uren die niet beschikbaar zijn omwille van een tekort aan organieke omkadering. Met de melding TBS/OB geeft het schoolbestuur aan dat het personeelslid verlies lijdt in organieke uren, maar maakt tegelijkertijd ook duidelijk dat het personeelslid in de toekomst het recht blijft behouden op de verloren uren als vast benoemd personeelslid (compensatie van) zodra deze mogelijkheid zich voordoet en de uren opnieuw beschikbaar zijn.

De 2 controlerondes hebben voor gevolg:

resultaat na de 1^{ste} controleronde:

- het aantal TBS/OB uren verdwijnt in de vastbenoemde opdracht van de verlofnemer en het aantal uren vacantverklaring verhoogt;

resultaat na de 2^{de} controleronde:

- het totaal aantal ingerichte uren wijzigt niet ten aanzien van 1 september voorafgaand;
- het aantal benoembare uren blijft ongewijzigd op 15 oktober;
- het aantal te vervangen uren verandert niet.

Voorbeeld 1

Een voltijds vast benoemd personeelslid (20/20) neemt een afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP) voor 5/20. Op 14 oktober 2024 staan die vijf uur als 3/20 organiek met ATO 4 en 2/20 niet-organiek met TBS/OB. Voor dit vastbenoemd personeelslid worden er bijgevolg slechts 18 organieke uren uit het lesurenpakket aangewend. In de 1^{ste} ronde worden alleen de drie organieke uren met AVP vacant verklaard en krijgen de code OOM27, dit betekent dat de opdracht van de verlofnemer er als volgt uitziet:

- 15/20 ATO 4;
- 2/20 TBS/OB én AVP: zonder melding van OOM27 en geen vacant verklaring;
- 3/20 ATO 4 én AVP: met melding van OOM27 en vacantverklaring.

Ingevolge het vacant worden van 3/20 op 15 oktober 2024 gebeurt er diezelfde dag (onmiddellijk) een correctie in de vastbenoemde opdracht van de verlofnemer waardoor de TBS/OB vanaf 15 oktober 2024 volledig verdwijnt (2^{de} controleronde).

De opdracht van de vastbenoemde verlofnemer corrigeert zich als volgt bij de vacantverklaring:

- 15/20 ATO 4;
- 2/20 opheffing van de TBS/OB ;
- 5/20 ATO 4 én AVP: met melding van OOM 27 en vacantverklaring. OPGELET: Op 1 januari daaropvolgend kunnen slechts 3/20 vaste benoeming worden uitgesproken omwille van het aantal (2/20 TBS/OB) oorspronkelijke niet-organieke uren.

Voor de opdracht van de vervanger betekent dit het volgende:

- vanaf 1/09 tot 14/10: 3/20 ATO 1;
- vanaf 15/10: 3/20 ATO 2;
- op 1/01: vaste benoeming voor 1/20.



Voorbeeld 2

Een voltijds vast benoemd onderwijzer (24/24) nam een verlof voor verminderde prestaties (VVP 55+) voor 12/24 tijdens het schooljaar 2023-2024. Op 1 september 2024 loopt het eindeloopbaanstelsel verder. Het personeelslid wordt echter TBS/OB gesteld voor 20/24. De opdracht ziet er op de vooravond van 15 oktober 2024 als volgt uit:

- 4/24 ATO 4;
- 8/24 TBS/OB;
- 12/24 TBS/OB én VVP 55+.

Het verlies aan lesuren heeft ervoor gezorgd dat de opdracht van de onderwijzer wijzigt waardoor hij de code OOM27 verliest bij de start van het schooljaar. Op datum van vacantverklaring kan het verlofvolume van 12/24 waarvoor TBS/OB niet gecodeerd worden en evenmin vacant verklaard worden. De toestand van terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking laat niet toe om de regelgeving met betrekking code OOM27 en vacantverklaring toe te passen. De TBS/OB lost zich op 1 september 2025 op ingevolge op pensioenstelling van een collega en aangezien het verlofstelsel VVP 55+ verder loopt, zijn er opnieuw beschikbare lestijden voor het vastbenoemd personeelslid (24/24 ATO 4). De procedure inzake toekenning code OOM27 en vacantverklaring zal zich herhalen op 15 oktober 2025.

10 Administratieve verwerking van de code OOM27

De verplichte vacantverklaring van bepaalde verlofstelsels zorgt ervoor dat het schoolbestuur bepaalde betrekkingen als vacant moet beschouwen en het moet ze als dusdanig in de personeelsformatie verwerken. Dit kan gevolgen hebben op de (voormalige) titularis van de vacantverklaarde betrekking alsook op het personeelslid dat wordt aangesteld in de vacante betrekking.

De gevolgen zijn toegelicht [in punt 2.1.3. van de ministeriële omzendbrief inzake vaste benoeming](#) en voorbeelden zijn te vinden [in punt 10.4.](#)